

# HALTER FEDERASYONU BAŞKANLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONEL VE ANTRENÖR ÇALIŞTIRMA TALİMATI

(Karar Tarihi: 14.01.2009 - Yayın Tarihi : 15.01.2009)

## BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

### Amaç

**Madde 1** - Bu Talimatın amacı Türkiye Halter Federasyonu Başkanlığı tarafından personel, spor uzmanı ve antrenör olarak çalıştırılacak kişilerin, hangi usul ve esaslara göre sözleşmeli olarak çalıştırılabileceğini düzenlemektir.

### Kapsam

**Madde 2-** Bu Talimat, Türkiye Halter Federasyonu Başkanlığında sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli ve yabancı personel ile spor uzmanı ve antrenörleri kapsar.

### Dayanak

**Madde 3-** Bu Talimat, 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun Ek 9. maddesi, 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Özerk Spor Federasyonları Çerçeve Statüsü ile 18.11.2006 tarihli ve 26350 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Halter Federasyonu Ana Statüsü’ne dayanılarak hazırlanmıştır.

### Tanımlar

**Madde 4** — Bu Talimatta geçen;

Genel Müdürlük : Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünü,  
Genel Müdür : Gençlik ve Spor Genel Müdürünü,  
İl Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünü,  
İlçe Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğünü,  
Federasyon : Türkiye Halter Federasyonu Başkanlığını,  
Kulüp : Genel Müdürlüğe tescilli spor kulüplerini,  
Sözleşmeli Personel : Yönetim Kurulu Kararı ile çalıştırılacak yerli ve yabancı personel veya antrenörleri,  
Sözleşme : Bu Talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan çalışma sözleşmesini,  
Personel : Federasyon bünyesinde veya belirleyeceği yerde çalıştırılacak idari veya teknik personeli,  
Antrenör : Yurt içinde veya yurt dışında ilgili spor dalında eğitim gördüğü kademedeki programları başarı ile tamamladığına dair belgesi bulunan, sporcu veya spor takımlarını, branşı dahilindeki her türlü spor faaliyetlerine sportmenlik anlayışı içinde milli ve milletlerarası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek üzere görevlendirilecek yerli ve yabancı kişileri, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM Esas Hükümler

### Genel ve Özel Şartlar

**Madde 5** —Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli personel, spor uzmanı ve antrenörlerde aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

#### A) Genel Şartlar

- Türk vatandaşı olmak,
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 60 yaşından büyük olmamak,

ç) Taksirli suçlar ile kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş veya aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, yağma, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı ve haksız mal edinme suçlarından hükümlü bulunmamak,

d) Erkek adaylarda askerlikle ilişkisi olmadığına dair terhis belgesi, en az bir yıllık tecil belgesi vb. belgeleri ibraz etmiş olmak,

e) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,

f) 7/1/1993 tarihli ve 21458 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dalları Ceza Yönetmeliğine ve Türkiye Halter Federasyonu Disiplin Talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.

### **B) Özel Şartlar**

a) Sözleşmeli spor uzmanı olarak atanacaklarda branşlarına göre aşağıdaki şartlar aranır:

1) Spor Hekimi: Tıp Fakültesi mezunu olup, Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre tıpta spor hekimliği, spor fizyolojisi, sporla ilgili diğer branşlarda veya yurt dışında araştırma merkezlerinde en az bir akademik yıl sporcu sağlığını ve performansını geliştirmeye yönelik eğitim gördüğünü belgelemek,

2) Spor Psikoloğu: Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

3) Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan - bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisti konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

4) Spor Beslenmecisi: Üniversitelerin beslenme ve diyetetik bölümü mezunu olmak ve spor beslenmesi konusunda yurt içi veya yurt dışı lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

5) Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak. Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.

6) Spor Masörü: Yurt içinde veya yurt dışında yüksekokul mezunu olup, spor masörlüğü belgesi bulunan ve faal olarak en az 1 yıl spor masörlüğü yaptığını belgelemek. Beden eğitimi ve spor öğrenimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak tercih sebebidir.

b) Sözleşmeli antrenör olarak atanacaklarda; yurt içi veya yurt dışından alınmış en az 2. kademe antrenör belgesi federasyon yönetim kurulu kararıyla beraber aşağıdaki niteliklerden birisinin bulunması şarttır.

1) Üniversitelerin beden eğitimi ve spor öğretimi veren yüksek öğretim kurumlarından veya yurt dışındaki dengi okullardan mezun olmak.

2) En az lise veya dengi okul mezunu olup, üç yıl fiilen antrenörlük yaptığını kulübü veya il müdürlüğünden alacağı belge ile belgelemek.

3) Son beş yıl içinde en az 3 defa uluslararası yarışmalarda milli takım antrenörü olarak fiilen görev yapmak.

4) Olimpiyat Oyunları, Büyükler Dünya veya Avrupa şampiyonalarında sporcu olarak ilk üç dereceye girmek.

5) En az 25 defa milli sporcu olmak.

(3), (4) ve (5) bentlerindeki nitelikleri taşıyan ve fiilen beş yıl antrenörlük yapanlarda tahsil şartı aranmaz.

### **Yabancı Spor Uzmanı ve Antrenör**

**Madde 8** — Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

a) İlgili spor dalında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak.

b) Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek.

Uluslararası alanda branşında başarıları bilinenlerden referans belgesi aranmaz.

Yabancı spor uzmanı ve antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;

- a) Antrenörlük veya uzmanlık belgesi,
- b) Oturma müsaade belgesi, (Sözleşme yapıldıktan sonra 45 gün içerisinde oturma müsaade belgesini ibraz etmeyen antrenör ve uzmanın sözleşmesi kendiliğinden fesh olunur.)

c) Son üç yıl içinde konusunda çalıştığı ve başarılarının belgesi.

### **İstenecek Belgeler**

**Madde 10** - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

- a) Hizmet tanımlarında öngörülen nitelikleri belirleyen belgeler,
- b) Sabıkasızlık kaydı,
- c) Bir defada bir yıldan fazla ve iki defa altışar ay hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olduğunu gösterir belge, (Genel Müdürlük Ceza Kurulundan)
- d) Nüfus cüzdanı,
- e) Yabancılardan oturma izin belgesi,
- f) İkametgah belgesi,
- g) Askerlikle ilişkisinin olmadığına dair belge,
- h) Sağlık Kurulu raporu,

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Ücretlerle ilgili Hükümler**

### **Ücretlerin Tespiti**

**Madde 11** - Sözleşmeli personel, spor uzmanı ve antrenörlere imzalanan sözleşme süresince ödenecek brüt ücret Yönetim Kurulunca belirlenir.

### **Kısmi Zamanlı Çalıştırma**

**Madde 12** — Milli takım kampları veya özel durumlarda belli sürelerde çalıştırılmak için spor uzmanları (masör, diyetisyen, fizyoterapist vb.) istihdam edilebilir.

Kısmi zamanlı çalıştırmalarda yapılacak ödemeler Yönetim Kurulunca belirlenir.

### **Ücret Ödeme Şekli**

**Madde 13** — Sözleşmeli çalıştırılan personelin ücretleri, sözleşmelerde belirtilen tarihlerde, ilgilinin banka hesabına doğrudan havale şekliyle ödenir.

Kısmi zamanlı çalıştırmalarda ücretler faaliyet için yapılan diğer ödemeler içinde bordro ile olabileceği gibi, banka havalesi veya avans yoluyla mutemet eliyle de olabilir.

### **Harcırah ve Yolluklar**

**Madde 14** - Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri diğer personele uygulandığı şekilde ödenir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Sözleşme ile İlgili Hükümler**

### **Sözleşme**

**Madde 15** – Sözleşme; sözleşmeli olarak çalıştırılacak kişinin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesh edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayacaktır. Sözleşme süresi 6 aydan az, bir defada 2 yıldan çok olamaz. (EK-1)

### **Sözleşmenin Fesh Edilme Halleri**

**Madde 16** — Sözleşme imzalandıktan sonra noksan veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Federasyonca tek taraflı olarak fesh olunur.

Bu Talimat hükümlerine aykırı hareket eden, hizmet ve faaliyetlerinde verimli olmadığı tespit edilen veya Talimatta sayılan şartlardan birinin kaybında, süre aranmadan, ihbara ve sözleşme süresinin bitimine gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fesh edilir.

### **Sözleşmenin Yenilenmesi**

**Madde 17** - Federasyon, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumda sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa bildirmek zorundadır, aksi halde sözleşme, madde 11'de belirtilen ücretle önceki sözleşmede belirtilen süre kadar yenilenmiş sayılır.

Sözleşmenin yenilenmemesi veya fesh edilmesi halinde ilgiliye herhangi bir tazminat ödenmez.

### **Hastalık İzni**

**Madde 18** - Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere, ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle Sosyal Sigortalar Kurumu'na ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşürülür.

### **Devir-Teslim Zorunluluğu**

**Madde 19** - Sözleşmesi fesh edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**Madde 20-** Bu Talimat yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 21-** Bu Talimat hükümlerini Halter Federasyonu Başkanı yürütür.

## **EK-1**

### **HALTER FEDERASYONU BAŞKANLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONEL, SPOR UZMANI VE ANTRENÖR ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİ**

#### **TARAFLAR**

MADDE 1: Bu Sözleşme Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü ile.....arasında aşağıdaki şartlarda akt edilmiştir.

#### **TANIMLAR**

MADDE 2: Bu Sözleşmede bahsi geçen Federasyon deyimi Halter Federasyonu Başkanlığını, ilgili deyimi..... ifade eder.

#### **GÖREV ÜNVANI VE GÖREV YERİ**

MADDE 3: İlgilinin görev unvanı ....., görev yeri .....

#### **ÇALIŞMA SÜRESİ VE SAATLERİ**

MADDE 4 : Mesai saati .....’da başlayıp, .....’da biter. İlgili haftada bir gün tatil yapar. Ancak, gününde bitirmesi gereken işlerin tamamlanmasına kadar çalışma saatleri dışında da olsa herhangi bir ücret talep etmeden çalışmak zorundadır.

#### **GİZLİLİĞE UYULMASI**

MADDE 5 : İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri görevinden ayrılrsa dahi açıklayamaz.

#### **BASIN VE YAYIN ORGANLARINA BİLGİ VE DEMEÇ VERME**

MADDE 6 : İlgili, Başkanın izni dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç veremez.

#### **ÜCRET VE ÖDEME ŞARTLARI**

MADDE 7 : İlgiliye her ay .....TL. brüt ücret ödenir. Ödemeler çalışma karşılığı olarak her ayın 15’inde yapılır. Aylık ücretin güne çevrilmesinde bir ay 30 gün olarak hesap edilir. İlgiliye bu sözleşme ile tespit edilen aylık ücret dışında (harcırah ve ders ücreti hariç) hiçbir ödeme yapılmaz.

#### **İZİN**

MADDE 8 : En az bir yıl çalışmak kaydı ile 10 yıla kadar çalışanlara 20 gün, 10 yıldan fazla çalışanlara 30 gün ücretli izin verilir.

#### **KILIK KIYAFET ZORUNLULUĞU**

MADDE 9 : İlgili, görevin gereği olan kıyafetleri giymekle görevli olup, diğer çalışma saatlerindeki kılık ve kıyafet konusunda ise kadrolu personelle ilgili hükümlere tabidir.

#### **SİYASİ FAALİYET YASAĞI**

MADDE 10 : İlgili siyasi partilere üye olamaz, siyasi faaliyette bulunamaz.

#### **ÇEKİLME**

MADDE 11 : İlgili, sözleşme süresi içinde en az bir ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi fesh ederek çekilebilir.

#### **DİSİPLİN UYGULAMASI**

MADDE 12 : Talimat veya sözleşmedeki şartlara uyulmaması halinde maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine Başkanın onayı ile bir aylık sözleşme ücretinin 1/15 – 1/5 oranında maaş kesim cezası uygulanır. Tekerrürü halinde cezanın azami haddi uygulanır. Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı taktirde sözleşme tek taraflı fesh edilir.

#### **SÖZLEŞMENİN FESH EDİLME HALLERİ**

MADDE 13 : Sözleşmenin fesh edilmesi hususunda Talimat hükümleri uygulanır.

#### **SÖZLEŞMENİN YENİLENİP YENİLENMEMESİ**

MADDE 14 : Taraflar sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitiminden en az bir ay önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır.

#### **UYGULANACAK HÜKÜMLER**

MADDE 15 : Bu sözleşmede yer almayan hususlarda ilgili hakkında Talimattaki mevcut hükümler uygulanır.

#### **SÖZLEŞME SÜRESİ**

MADDE 16 : Bu Sözleşme ilgilinin işe başladığı tarihten itibaren ..... tarihine kadar geçerlidir. İlgili, sözleşmenin imza tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde göreve başlamak zorundadır. Bu sözleşme Halter Federasyonunu temsilen Başkan .....ile aşağıdaki kimliği belirtilen ilgili arasında ....../....../..... tarihinden geçerli olmak üzere imzalanmıştır.

**İLGİLİ**

**HALTER FEDERASYONU BAŞKANI**

**EK-2**

**SÖZLEŞMELİ SPOR UZMANI VE ANTRENÖR YIL SONU PERFORMANS VE DEĞERLENDİRME KRİTERİ**

**ADI :**

**SOYADI :**

**BRANŞI :**

**ÇALIŞTIĞI BİRİM :**

		EN FAZLA	PUAN
1	EĞİTİM DURUMU	İLKOKUL ORTAOKUL LİSE YÜKSEKOKUL	1 2 4 5 5
2	BRANŞI İLE İLGİLİ AKADEMİK VEYA BİLGİ SEVİYESİ		5
3	KAÇ YILDIR SÖZLEŞMELİ ÇALIŞIYOR	1 YIL 2 YIL 3 YIL 4 YIL 5 YIL VE ÜZERİ	1 2 3 4 5 5
4	GÖREVİNE DÜZENLİ GELİYORMU		5
5	AMİRLERİNE VE İŞ ARKADAŞLARI İLE UYUMLU ÇALIŞIYORMU		10
6	BİR YIL İÇİNDEKİ ÇALIŞMALARINDAKİ YURTIÇİ BAŞARILARI (AYRINTILI)		15
7	BİR YIL İÇİNDEKİ ULUSLAR ARASI BAŞARILARI		15
8	BRANŞININ EĞİTİM HİZMETLERİNE KATKISI		10
9	PLANLI-PROGRAMLI ÇALIŞIYORMU		10
10	GELECEĞE YÖNELİK PROJE VE UYGULAMALARI		10
11	VERİLEN GÖREVİ YERİNE ZAMANINDA GETİRİYORMU		10
	TOPLAM PUAN		100

**NOT :** Değerlendirme kriteri 100 puan üzerinden yapılır, en az 70 puan alanların sözleşmeleri uzatılabilir.